

Projekt MOONRISE Validierte Fragebögen

Anwendungsbereich: Arbeitsanalyse

1. Anwendungsbereich: Arbeitsanalyse

	Arbeitsanalyse - KFZA
Fragebogen	Kurzfragebogen zur Arbeitsanalyse (KFZA)
Urheber:in	BGW im Auftrag von AUVA
Zielstellung	Der Kurzfragebogen zur Arbeitsanalyse (KFZA) ist ein orientierendes Verfahren, das auf arbeitswissenschaftlichen Konzepten (Belastungs- und Beanspruchungs-Modell) basiert. Der KFZA erfasst förderliche und hinderliche Einflüsse der Arbeits- und Organisationsstruktur im Hinblick auf das Vorhandensein von psychischen Stressoren und Ressourcen. - Handlungsspielraum (3 Fragen) - Vielseitigkeit (3 Fragen) - Ganzheitlichkeit (2 Fragen) - Soziale Rückendeckung (3 Fragen) - Zusammenarbeit (3 Fragen) - Qualitative Arbeitsbelastung (2 Fragen) - Quantitative Arbeitsbelastung (2 Fragen) - Arbeitsunterbrechungen (2 Fragen) - Umgebungsbelastungen (2 Fragen) - Information und Mitsprache (2 Fragen) - Betriebliche Leistungen (2 Fragen)
Anzahl Items	26 Frageitems
Dauer	- Zeitaufwand: 5-10 Minuten
Basis	Arbeitswissenschaftliche Konzepte (Belastungs- und Beanspruchungs-Modell)
Validiert	- https://www.bgw-online.de/resource/blob/22100/d8691beded8c6905dd09edc166092e8d/20230918-KFZA.pdf
Verfügbarkeit	Frei verfügbar, Login erforderlich: https://fragebogen-arbeitsanalyse.at/login
Auswertung	Eine Kurzbeschreibung zur Interpretation der Ergebnisse ist zu Beginn der Online-Auswertung unter folgendem Link abrufbar: https://fragebogen-arbeitsanalyse.at/login
Quelle	- https://fragebogen-arbeitsanalyse.at/login - https://www.bgw-online.de/resource/blob/22100/d8691beded8c6905dd09edc166092e8d/20230918-KFZA.pdf

Projekt MOONRISE Validierte Fragebögen

2. Anwendungsbereich: Arbeitsanalyse

	Arbeitsbeschreibungsbogen – ABB
Fragebogen	Arbeitsbeschreibungsbogen (ABB)
Urheber:in	Neuberger, 1976
Zielstellung	- Lange Version des KAFA-Fragebogens - Ein-Item-Skalen zur Messung der erlebten Job-Unsicherheit, der Zufriedenheit mit der Zeiteinteilung sowie der allgemeinen Arbeits- und Lebenszufriedenheit - Tätigkeiten, Kollegen/innen, Entwicklungsmöglichkeiten, Bezahlung und Vorgesetzte/r, Arbeitsbedingungen, Organisation und Leitung.
Anzahl Items	79 Frageitems
Dauer	- Zeitaufwand: 20-30 Minuten
Basis	Deutschsprachige Adaptation des Job Descriptive Index (JDI; Smith, Kendall & Hulin, 1969)
Validiert	- Reliabilität: Split-half-Reliabilität = .81 bis .91; - Interne Konsistenz = .83 bis .89 - Validität: Hinweise auf Konstrukt- und Kriteriumsvalidität - gute psychometrische Kennwerte (Neuberger & Allerbeck, 1978),
Verfügbarkeit	Frei verfügbar unter: https://arbeitszufriedenheit.net/arbeitsbeschreibungsbogen-abb/
Auswertung	Keine spezifischen Angaben
Quelle	- https://arbeitszufriedenheit.net/arbeitsbeschreibungsbogen-abb/ - https://zis.gesis.org/skala/Neuberger-Allerbeck-Arbeitszufriedenheit

3. Anwendungsbereich: Arbeitsanalyse

	Arbeitsdesign Fragebogen – WDQ
Fragebogen	Deutsche Version des Work-Design-Questionnaire
Urheber:in	WDQ (Morgeson & Humphrey, 2006), deutsche Übersetzung von Stegmann et al. 2010
Zielstellung	- Fragebogen zur Analyse von Arbeitstätigkeiten. Er umfasst Aufgaben-, Wissens-, soziale und kontextuelle Arbeitsplatzmerkmale (insgesamt 21 Skalen)
Anzahl Items	77 Frageitems
Dauer	- 20-30 Minuten
Basis	WDQ (Morgeson & Humphrey, 2006)
Validiert	- Reliabilität und Validität des deutschen WDQ wurde im Rahmen von vier Studien bestätigt
Verfügbarkeit	Frei verfügbar unter: https://www.goethe-university-frankfurt.de/58111947/WDQ__German.pdf
Auswertung	Keine spezifischen Angaben
Quelle	- https://www.goethe-university-frankfurt.de/58111947/WDQ__German.pdf - https://econtent.hogrefe.com/doi/full/10.1026/0932-4089/a000002 - https://www.psychologie.uni-frankfurt.de/56107005/Stegmann-et-al-_2010_-Der-WDQ.pdf

Projekt MOONRISE Validierte Fragebögen

4. Anwendungsbereich: Arbeitsanalyse

	Fragebogen zu Illegitimen Arbeitsaufgaben (BITS)
Fragebogen	Bern Illegitimate Task Scale
Urheber:in	Semmer u. a. (2015) (deutsche Version ebenfalls von Semmer)
Zielstellung	Der Fragebogen misst die Wahrnehmung der Mitarbeiter:innen bezüglich unnötiger (5 Items) und unzumutbarer (4 Items) Aufgaben am Arbeitsplatz.
Anzahl Items	9 Frageitems
Dauer	- Zeitaufwand 3-5 Minuten
Basis	BITS Fragebogen
Validiert	- Validiert
Verfügbarkeit	Frei verfügbar unter: https://www.fernuni-hagen.de/scherm/docs/arbeitsbericht_nr_31_deutschsprachige_messinstrumente.pdf (S. 31)
Auswertung	- Keine spezifischen Angaben
Quelle	- https://silo.tips/download/stress-und-ressourcen-am-arbeitsplatz-die-stress-as-offense-to-self-perspektive - https://www.fernuni-hagen.de/scherm/docs/arbeitsbericht_nr_31_deutschsprachige_messinstrumente.pdf

5. Anwendungsbereich: Arbeitsanalyse

	Fragebogen zur Selbstkompetenz (KRI)
Fragebogen	Kompetenz-Reflexions-Inventar (KRI)
Urheber:in	Kauffeld 2021
Zielstellung	Fragebogen der das Selbstkonzept beruflicher Handlungskompetenzen erfasst. Es werden verschiedene Dimensionen untersucht: Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenz
Anzahl Items	80 Frageitems
Dauer	- 20 Minuten
Basis	/
Validiert	- Validiert
Verfügbarkeit	Frei verfügbar unter: https://www.researchgate.net/publication/352866068_Das_Kompetenz-Reflexions-Inventar_KRI_-_Konstruktion_und_erste_psychometrische_Ueberpruefung_eines_Messinstrumentes
Auswertung	- Keine spezifischen Angaben
Quelle	- Kauffeld, S. (2021). Das Kompetenz-Reflexions-Inventar (KRI) – Konstruktion und erste psychometrische Überprüfung eines Messinstrumentes. Gr Interakt Org 52, 289–310 (2021). https://doi.org/10.1007/s11612-021-00580-y - https://link.springer.com/article/10.1007/s11612-021-00580-y