

Projekt MOONRISE Validierte Fragebögen

Anwendungsbereich: Führungsverhalten

1. Anwendungsbereich: Führungsverhalten

	Fragebogen - Transformationale Führung (TLI)
Fragebogen	Transformationale Führung (deutsche Version des TLI)
Urheber:in	Heinitz/Rowold (2007)
Zielstellung	Erfassung transformationaler und transaktionaler Führung für die Beurteilung von Führungskräften mithilfe von sieben Dimensionen (Formulierung einer Vision, Bereitstellung eines geeigneten Modells, Förderung der Akzeptanz von Gruppenzielen, hohe Leistungserwartungen, individuelle Unterstützung, intellektuelle Anregung, transaktionale Förderung)
Anzahl Items	26 Frageitems
Dauer	- Zeitaufwand: 5 Minuten
Basis	Transformational Leadership Inventory (TLI) von Podsakoff
Validiert	- Validiert (https://econtent.hogrefe.com/doi/full/10.1026/0932-4089.51.1.1)
Verfügbarkeit	Frei verfügbar unter: https://pvm.zhb.tu-dortmund.de/storages/pvm-zhb/r/Formulare/Artikel-Heinitz-Rowold-2007.pdf Siehe auch: https://www.fernuni-hagen.de/scherm/docs/arbeitsbericht_nr_31_deutschsprachige_messinstrumente.pdf (S. 10-13)
Auswertung	- Keine spezifischen Angaben
Quelle	- https://econtent.hogrefe.com/doi/full/10.1026/0932-4089.51.1.1 - https://pvm.zhb.tu-dortmund.de/storages/pvm-zhb/r/Formulare/Artikel-Heinitz-Rowold-2007.pdf

Projekt MOONRISE Validierte Fragebögen

2. Anwendungsbereich: Führungsverhalten

	Ethische Führung – ELS-D Fragebogen
Fragebogen	Deutsche Adaptation der Ethical Leadership Scale (ELS-D)
Urheber:in	Jens Rowold, Lars Borgmann und Kathrin Heinitz, 2009
Zielstellung	Erhebung der Wahrnehmung der Mitarbeiter:innen bezüglich der ethischen Führung in der eigenen Organisation.
Anzahl Items	9 Frageitems
Dauer	- 3 Minuten
Basis	Ethical Leadership Scale (ELS) von Brown, Trevino und Harrison (2005)
Validiert	- Validiert (Jens Rowold, Lars Borgmann, and Kathrin Heinitz (2009). Ethische Führung – Gütekriterien einer deutschen Adaptation der Ethical Leadership Scale (ELS-D), in: <i>Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie A&O</i> 2009 53:2, 57-69) (S. 62ff)
Verfügbarkeit	- Frei verfügbar unter: - https://econtent.hogrefe.com/doi/full/10.1026/0932-4089.53.2.57 - https://www.fernuni-hagen.de/scherm/docs/arbeitsbericht_nr_31_deutschsprachig_e_messinstrumente.pdf (S. 14)
Auswertung	- Keine spezifischen Angaben
Quelle	- https://econtent.hogrefe.com/doi/full/10.1026/0932-4089.53.2.57 - https://www.fernuni-hagen.de/scherm/docs/arbeitsbericht_nr_31_deutschsprachig_e_messinstrumente.pdf (S. 14)

3. Anwendungsbereich: Führungsverhalten

	Transformationale Führung – MLQ
Fragebogen	Deutscher Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ)
Urheber:in	Bass und Avolio (1995), deutsche Übersetzung von Felfe, J. & Goihl, K. (2002)
Zielstellung	Der Fragebogen bildet verschiedene Aspekte transformationaler Führung ab. Die Entwicklung des Fragebogens basiert auf der englischen Version von Bass und Avolio (1995).
Anzahl Items	?
Dauer	- ?
Basis	MLQ Fragebogen
Validiert	- Hinweise auf die Kriteriumsvalidität - Reliabilität: Cronbachs Alpha = .81 bis .92
Verfügbarkeit	- Anfrage bei Autoren: https://zis.gesis.org/skala/Felfe-Goihl-Deutscher-Multifactor-Leadership-Questionnaire-(MLQ)
Auswertung	- Zur Berechnung der Werte für die Skalen werden Mittelwerte gebildet.
Quelle	- https://zis.gesis.org/skala/Felfe-Goihl-Deutscher-Multifactor-Leadership-Questionnaire-(MLQ)

Projekt MOONRISE Validierte Fragebögen

4. Anwendungsbereich: Führungsverhalten

	Arbeitsbeziehungen – LMX7 Fragebogen
Fragebogen	Leader-Member Exchange Skala (LMX7)
Urheber:in	Schyns, B., & Paul, T. 2002
Zielstellung	Die deutsche Version der Leader-Member Exchange Skala beschreibt die Beziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter:innen mit sieben Items. Das englische Original wurde von Graen und Uhl-Bien (1995) entwickelt. Die Entwicklung der Skala basiert auf dem transaktionalen Führungskonzept
Anzahl Items	7 Frageitems
Dauer	Zeitaufwand: 2-3 Minuten
Basis	LMX von Graen und Uhl-Bien (1995)
Validiert	- Hinweise auf die konvergente Validität - Cronbachs Alpha =.92
Verfügbarkeit	Frei verfügbar unter: https://zis.gesis.org/skala/Schyns-Paul-Leader-Member-Exchange-Skala-(LMX7)#
Auswertung	Die Summenwerte werden durch Addition der codierten Antworten generiert. Dabei bedeutet ein hoher Wert eine gute Bewertung der Beziehungsqualität zum/zur Vorgesetzten. Es ist keine Recodierung von Items notwendig.
Quelle	- https://zis.gesis.org/skala/Schyns-Paul-Leader-Member-Exchange-Skala-(LMX7)#